

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปี 2561

โรงพยาบาลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น

ตามที่ โรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดพัทลุง มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการดำเนินการรวบรวมหลักการ แนวคิด เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานทุกด้าน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้ตระหนักถึงการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

ในรอบปีงบประมาณ 2561 ช่วงครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2560 – 30 มีนาคม 2561) พบว่า โรงพยาบาลขอนแก่น ยังไม่พบความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแต่อย่างใด อาจเป็นเพราะเนื่องจาก คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว ที่ได้จัดทำขึ้นและเผยแพร่ให้ทุกคนในหน่วยงานรับทราบนั้น มีแนวทางและมาตรการที่ครอบคลุมแล้ว จึงทำให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับ ได้ศึกษาเกี่ยวกับคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แล้วทำให้ทุกคนในองค์กรให้ความสำคัญ และมีความรู้ ความเข้าใจ เข้าใจถึงมาตรการ นโยบายที่ทางโรงพยาบาลได้กำหนดไว้ และตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม โรงพยาบาลขอนแก่น จะรักษามาตรฐานดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ทุกคนในหน่วยงานภายในโรงพยาบาล ไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทุกด้าน

สำหรับในปีงบประมาณ 2561 โรงพยาบาลขอนแก่น ไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอน / แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถือปฏิบัติ และทุกคนในหน่วยงานรับทราบ มีเนื้อหาที่ครอบคลุมแล้ว จึงไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือดังกล่าว แต่หากต่อไปมีระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติเพิ่มขึ้น ทางโรงพยาบาลขอนแก่น จะดำเนินการปรับปรุงคู่มือต่อไป

การวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในหน่วยงาน

โรงพยาบาลควนขนุน อำเภอควนขนุน ประจำปีงบประมาณ 2560

โรงพยาบาลควนขนุนมีประกาศโรงพยาบาลควนขนุน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งประกาศใช้เมื่อ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการของบุคคลภายในองค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ

ผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน มีความตระหนักและได้ปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว เพื่อมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้ยึดถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล, มีการปลูกฝังค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข, ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน โดยการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต เรื่องร้องเรียนต่างๆ ได้หลายช่องทาง

สำหรับในปีงบประมาณ 2561 ผู้บริหาร ข้าราชการ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน ยังปฏิบัติงานตามประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ดังกล่าวเนื่องจากครอบคลุมในทุกรูปการปฏิบัติงานแล้ว